

MINISTERIO DEL TRABAJO													
PERÍODO EVALUACION	DIA	MES	AÑO	AL	DIA	MES	AÑO	Total Días	FECHA DE EVALUACIÓN	DIA	MES	AÑO	
	01	04	2025		31	07	2025			120	19	08	2025
I. IDENTIFICACIÓN DEL EVALUADO													
Tipo de Documento	Número de identificación		Primer apellido				Segundo apellido						
C.C.	72170244		BACCI				GUTIERREZ						
Primer nombre			Otros nombres				Nivel jerárquico						
DANILO			RAFAEL				Profesional						
Dependencia o área a la que pertenece el evaluado													
SUBDIRECCION DE FORMALIZACION Y PROTECCION DEL EMPLEO													
Denominación del empleo									Código	Grado			
PROFESIONAL ESPECIALIZADO									2028	19			
Propósito del empleo													
RESOLUCIÓN 3812 DE 2018- PROFESIONAL ESPECIALIZADO 2028-18 SUBDIRECCION DE FORMALIZACION Y PROTECCION DEL EMPLEO E													
II. IDENTIFICACIÓN DEL EVALUADOR													
Tipo de Documento	Número de identificación		Primer apellido				Segundo apellido						
C.C.	79958908		CASTILLO				DAZA						
Primer nombre			Otros nombres				Nivel jerárquico						
GERSSON			JAIR				Directivo						
Área o Dependencia a la que pertenece el evaluador													
SECRETARIA GENERAL													
Denominación del empleo									Código	Grado			
SECRETARIO GENERAL DE MINISTERIO O DE DEPARTAMENTO ADMINISTRATIVO									0035	23			
Motivo cambio de evaluador													
III. IDENTIFICACIÓN EVALUADOR (En caso de constituir Comisión Evaluadora)													
Tipo de Documento	Número de identificación		Primer apellido				Segundo apellido						
Primer nombre			Otros nombres				Nivel jerárquico						
Área o Dependencia a la que pertenece el evaluador													
Denominación del empleo													
Código													
Grado													
IV. EVALUACIÓN DE COMPROMISOS FUNCIONALES - 85%													
COMPROMISOS FUNCIONALES								Peso %	Evaluación (1-100)		RESULTADO		
Apoyo Implementación de planes y programas en el marco de los lineamientos de la dirección de generación y protección del empleo y subsidio familiar								10	100.0		10.0		
Revisar y actualizar las bases de datos de las cooperativas y precooperativas de trabajo asociado que cumplan con los requisitos para ser exoneradas del pago de contribuciones especiales, en el marco de la Ley 1233 de 2008								10	100.0		10.0		
Apoyar a través de la RNFL la difusión del mensaje de la formalización laboral, la seguridad social y los incentivos económicos y tributarios que fomenten el trabajo decente y la generación de empleo, especialmente para poblaciones más vulnerables								40	100.0		40.0		
Continuar con el acompañamiento y apoyo de los procesos de elaboración de propuestas de Adaptación y Reconversión Laboral para implementar en los sectores y/o poblaciones trabajadoras que lo requieran								40	100.0		40.0		
TOTAL												100.0	
EVALUACIÓN TOTAL COMPROMISOS FUNCIONALES -85%												85.0	
V. EVALUACIÓN DE COMPROMISOS COMPORTAMENTALES - 15%													
No.	COMPETENCIAS												
1	COMPETENCIA	Trabajo en equipo -Decreto 815											
	CONDUCTAS ASOCIADAS												
	CONDUCTAS ASOCIADAS										EVALUACIÓN		
	• Integra a los nuevos miembros y facilita su proceso de reconocimiento y apropiación de las actividades a cargo del equipo										SIEMPRE		
	• Establece una comunicación directa con los miembros del equipo que permite compartir información e ideas en condiciones de respeto y cordialidad										SIEMPRE		
• Planifica las propias acciones teniendo en cuenta su repercusión en la consecución de los objetivos grupales										SIEMPRE			
EVALUACIÓN PARCIAL EVENTUAL : C.C. 72170244 - BACCI DANILO													

MINISTERIO DEL TRABAJO													
PERÍODO EVALUACION	DIA	MES	AÑO	AL	DIA	MES	AÑO	Total Días	FECHA DE EVALUACIÓN	DIA	MES	AÑO	
	01	04	2025		31	07	2025			120	19	08	2025
I. IDENTIFICACIÓN DEL EVALUADO													
Tipo de Documento	Número de identificación			Primer apellido				Segundo apellido					
C.C.	72170244			BACCI				GUTIERREZ					
Primer nombre				Otros nombres				Nivel jerárquico					
DANILO				RAFAEL				Profesional					
<ul style="list-style-type: none"> Asume su responsabilidad como miembro de un equipo de trabajo y se enfoca en contribuir con el compromiso y la motivación de sus miembros 									SIEMPRE				
<ul style="list-style-type: none"> Respetar la diversidad de criterios y opiniones de los miembros del equipo 									SIEMPRE				
<ul style="list-style-type: none"> Cumple los compromisos que adquiere con el equipo 									SIEMPRE				
1. ¿Estas conductas han aportado al logro de los compromisos laborales acordados?									SI				
2. ¿Estas conductas le han permitido al empleado aportar más de lo que tenía estipulado en los compromisos laborales?									SI				
Explicación pregunta No Se ha caracterizado por un gran manejo del equipo de reconversión laboral, generando una línea de trabajo clara y respetuosa.													
NIVEL DE DESARROLLO				MUY ALTO				RESULTADO NUMERICO		15			
2	COMPETENCIA	Orientación al usuario y al ciudadano -Decreto 815											
	CONDUCTAS ASOCIADAS												
	CONDUCTAS ASOCIADAS											EVALUACIÓN	
	· Escucha activamente e informa con veracidad al usuario o ciudadano											SIEMPRE	
	· Aplica los conceptos de no estigmatización y no discriminación y genera espacios y lenguaje incluyente											SIEMPRE	
	· Incorpora las necesidades de usuarios y ciudadanos en los proyectos institucionales, teniendo en cuenta la visión de servicio a corto, mediano y largo plazo											SIEMPRE	
	· Establece mecanismos para conocer las necesidades e inquietudes de los usuarios y ciudadanos											SIEMPRE	
	· Reconoce la interdependencia entre su trabajo y el de otros											SIEMPRE	
	· Valora y atiende las necesidades y peticiones de los usuarios y de los ciudadanos de forma oportuna											SIEMPRE	
	1. ¿Estas conductas han aportado al logro de los compromisos laborales acordados?											SI	
	2. ¿Estas conductas le han permitido al empleado aportar más de lo que tenía estipulado en los compromisos laborales?											SI	
	Explicación pregunta No Tiene claro su compromiso con los diferentes actores, el usuario o ciudadano es primordial en todas las actuaciones.												
	NIVEL DE DESARROLLO				MUY ALTO				RESULTADO NUMERICO		15		
	3	COMPETENCIA	Compromiso con la organización -Decreto 815										
		CONDUCTAS ASOCIADAS											
CONDUCTAS ASOCIADAS											EVALUACIÓN		
· Toma la iniciativa de colaborar con sus compañeros y con otras áreas cuando se requiere, sin descuidar sus tareas											SIEMPRE		
· Demuestra sentido de pertenencia en todas sus actuaciones											SIEMPRE		
· Apoya a la organización en situaciones difíciles											SIEMPRE		
· Antepone las necesidades de la organización a sus propias necesidades											SIEMPRE		
· Promueve el cumplimiento de las metas de la organización y respeta sus normas											SIEMPRE		
1. ¿Estas conductas han aportado al logro de los compromisos laborales acordados?											SI		
2. ¿Estas conductas le han permitido al empleado aportar más de lo que tenía estipulado en los compromisos laborales?											SI		
Explicación pregunta No Refleja gran compromiso con la organización interna y externamente en los espacios de representación.													
NIVEL DE DESARROLLO				MUY ALTO				RESULTADO NUMERICO		15			
EVALUACIÓN TOTAL COMPROMISOS COMPORTAMENTALES - 15%										15			
VI. RESULTADO CONSOLIDADO EVALUACIÓN PARCIAL EVENTUAL													
									PESO	CALIFICACIÓN			
1. TOTAL COMPROMISOS FUNCIONALES									85%	85.0			
2. TOTAL COMPROMISOS COMPORTAMENTALES									15%	15			
EVALUACIÓN TOTAL EVALUACIÓN PARCIAL EVENTUAL									100.0				
MOTIVO EVALUACIÓN				Lapso entra la última evaluación y el final del periodo									